

Gehaltschema

für die der allgemeinen Dienstordnung unterstehenden städtischen Angestellten
(Gemeinderatsbeschluß vom 30. März 1920, Pr.=3. 6508).

| Bezugs- | | Gehalt | Zulagen | Vorrückungsfrist in Jahren in der Gruppe | | | | | | | | | | |
|-------------|------------|--------|--|--|-----|-----|-----|----|---|----|-----|------|----|--|
| Klasse | Stufe ⑤ | | | I | IIa | IIb | III | IV | V | VI | VII | VIII | IX | |
| 1 (IV) | 2 | 30.000 | Zu dem Gehalte ist ein 100% iger Ortszuschlag (sofern jener die 1. Stufe der 1. Bezugsklasse nicht übersteigt), eine gleichmäßige Feuerungszulage mit dem gleichmäßigen Grundbetrage von 1200 K (pro Kopf), eine Kinderzulage von 1200 K und eine Kinderzulage von 1200 K pro Kopf anzurechnen; Ortszuschlag und Feuerungszulage vermindern sich bei Dienstorten außerhalb Wiens je nach der Aktivitätszulagenklasse, in welche der Dienstort fällt. | | | | | | | | | | | |
| | 1 | 26.000 | | III | | | | | | | | | | |
| 2 (V) | 2 | 24.000 | | III | III | | | | | | | | | |
| | 1 | 21.000 | | | | | | | | | | | | |
| 3 (VI) | 3 | 16.400 | | — | — | | | | | | | | | |
| | 2 | 15.200 | | 3— | III | III | | | | | | | | |
| | 1 | 14.000 | | 3—3 | III | III | | | | | | | | |
| 4 (VII) | 4 | 12.800 | | 3 | — | | | | | | | | | |
| | 3 | 11.600 | | 333 | 3— | — | | | | | | | | |
| | 2 | 10.600 | | 222 | 3 | 3— | | | | | | | | |
| | 1 | 9.600 | | 222 | 3 | 33 | — | | | | | | | |
| 5 (VIII) | 3 | 8.800 | | 222 | 3 | 33 | 3 | | | | | | | |
| | 2 | 8.000 | 222 | 2 | 33 | 3 | | | | | | | | |
| | 1 | 7.200 | 111 | 2 | 22 | 3 | — | | | | | | | |
| 6 (IX) | 4 | 6.900 | 222 | 3 | 33 | 3 | 2 | | | | | | | |
| | 3 | 6.600 | 222 | 2 | 33 | 3 | 2 | — | | | | | | |
| | 2 | 6.300 | 222 | 2 | 33 | 3 | 2 | 3 | | | | | | |
| | 1 | 6.000 | 222 | 2 | 33 | 3 | 2 | 3 | — | | | | | |
| 7 (X) | 4 | 5.700 | 222 | 2 | 22 | 3 | 2 | 3 | 3 | | | | | |
| | 3 | 5.400 | 111 | 2 | 22 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | — | | | |
| | 2 | 5.100 | | 2 | 22 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | | | |
| | 1 | 4.800 | | 2 | 22 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | | | |
| 8 (XI) | 4 | 4.500 | 2 | 2 | 22 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | | | | |
| | 3 | 4.200 | | 2 | 22 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | | | |
| | 2 | 3.900 | | 2 | 22 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | | | |
| | 1 | 3.600 | | 2 | 22 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | | | |
| 9 (XII) | 6 | 3.400 | *** | | | | 2 | 2 | 3 | 3 | 4 | 5 | | |
| | 5 | 3.200 | 222 | | 12 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| | 4 | 3.000 | | | 1 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| | 3 | 2.800 | | | | | 2 | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | | |
| | 2 | 2.600 | | | | | | | | | 4 | 5 | | |
| | 1 | 2.400 | | 2* | ** | 22 | 2* | 2* | 2 | 2 | 3 | 4 | 5 | |

* Probendienstzeit ohne Quartiergeld.

— Höchste durch Zeitvorrückung erreichbare Gehaltsstufe.

