

Leistungsbericht 2008 der Abteilung Integrations- und Diversitätsangelegenheiten (MA 17)

Start Wien

 **Startcoaching**

Da bereits jede dritte Wienerin und jeder dritte Wiener einen Migrationshintergrund hat, soll sich die Vielfalt (Diversität) der Stadtbevölkerung sowohl in den städtischen Dienstleistungen wie auch in der Personalstruktur der Stadtverwaltung widerspiegeln. Die MA 17 fungiert als "Verbindungsfachabteilung" zwischen NGOs und dem Magistrat und unterstützt mit ihrem Know-how die anderen Magistratsabteilungen.

Projekt- und Schwerpunktüberblick 2008

"Start Wien": Startcoaching und Wiener Bildungspass

Das Projekt Start Wien der Abteilung dient der Niederlassungsbegleitung von Neuzuwanderinnen und Neuzuwanderern aus Drittstaaten, die nach dem 1.10. 2008 nach Wien gekommen sind. Es erfolgt in Zusammenarbeit mit der MA 35, dem AMS, dem waff, dem Beratungszentrum für Migrantinnen und Migranten und der AK Wien. Angeboten werden der Bildungspass mit 300 Euro Gutscheine für Deutschkurse, Erstberatung in 15 Sprachen, gemeinsame Deutschkurssuche, Info-Module zu verschiedenen Themen sowie Unterstützung des beruflichen Einstiegs und des guten Zusammenlebens in Wien.

Arbeitsmarkt

Ziel ist die Förderung von Projekten, welche die Arbeitsmarktintegration von Migrantinnen und Migranten erleichtern und vorantreiben. In enger Kooperation mit dem waff fördert die Abteilung das vom Beratungszentrum für Migrantinnen und Migranten durchgeführte Projekt "Kompetenzzentrum für NeuzuwanderInnen – Anerkennungs- und Weiterbildungsberatungsstelle". Ein weiteres Projekt ist "Perspektive: Berufs- und Bildungsberatung für Asylberechtigte in Wien".

Förderung von Sprachkursen und "Bildung macht Schule"

Sprachkurse "Mama lernt Deutsch" in Wiener Pflichtschulen und Wiener Kindergärten, Deutsch- und Orientierungskurse für Jugendliche, Sommerangebote für Schulkinder; Arbeit mit Eltern und Kindern im Rahmen des Projektes "Bildung macht Schule"

Grundlagenarbeit und Diversitätsmanagement

- Erarbeitung des Diversity Check (DC), eines Selbstbewertungsinstrumentes zur Erhebung des Ist-Standes und Entwicklung von Maßnahmen anhand der Arbeitsfelder Personal, Kundinnen und Kunden sowie Organisation
- Entwicklung eines Wiener Integrations- und Diversitätsmonitorings: Erarbeitung eines Konzepts und Vorbereitung der Implementierung des ersten Monitors in Kooperation mit der MA 5 - Referat Statistik und Analyse, begleitet von einer wissenschaftlichen Reflexionsgruppe und dem Europaforum Wien

Stadtteilarbeit

- Community-Veranstaltungen zur UEFA EURO 2008™ und zur Einführung des Bildungspasses (Start Wien)
- Community-Besuche gemeinsam mit der Polizei im Rahmen des Projektes "Rat und Hilfe"
- Projekte "Ehrenamtliche KonfliktarbeiterInnen" und "Muttersprachliche Grillplatzmeister"

Subventionierung von integrationsrelevanten Projekten und Initiativen

- Subventionierung von 69 Großprojekten mit über 5.100 Euro pro Projekt und 72 Kleinprojekten mit bis zu 5.100 Euro pro Projekt, unter anderem mit den Schwerpunktmaßnahmen zur Förderung interkultureller Sensibilität und Kompetenz, Niederlassungs- und Integrationsbegleitung, Partizipation
- Inhaltlich neu waren Projekte zur Förderung des beruflichen Einstiegs in Österreich sowie zu Elternarbeit und Lernhilfe.

Grundlagen, Öffentlichkeitsarbeit, Internationaler Austausch

Subventionierung von 48 Großprojekten mit über 5.100 Euro und 60 Kleinprojekten mit bis zu 5.100 Euro

- Städtetzwerk CLIP (Cities for Local Integration Policy): Mitarbeit an der Case-Studie Wien zu "Diversity Management", Mitarbeit bei den Tagungen und im Steering Committee
- Europäische Städtekoalition gegen Rassismus: Beitritt Wiens und Erarbeitung des 10-Punkte-Aktionsplans

- EuroCities - Mitarbeit in der Arbeitsgruppe Migration and Integration, Erstellung einer europäischen Website für Integration und eines Beitrags von Best Practices aus Wien
- Zusammenarbeit mit muttersprachlichen Medien im Rahmen der Vorbereitungen für die UEFA EURO 2008™ und des Projektes "Start Wien"