

## Vorwort



Liebe Leser\*innen!

während das Jahr 2020 maßgeblich von der Corona-Pandemie geprägt war, hielt uns auch das Jahr 2021 mit einigen Herausforderungen auf Trab. Die Arbeitswelt steht im Wandel, eine Pensionierungswelle rollt auf uns zu und die Situation am Arbeitsmarkt entwickelt sich zunehmend von einem Fachkräftemangel hin zu einem allgemeinen Arbeitskräftemangel. Mit rund 67.000 Mitarbeitenden ist die Stadt Wien eine der größten Arbeitgeber\*innen des Landes, und steht als solche mit vielen anderen Unternehmen in einem Wettbewerb um gut ausgebildete und talentierte Jobinteressent\*innen.

Mehr denn je gilt es daher, alternative Zugänge zur Stadt Wien auszubauen und so verschiedene Zielgruppen anzusprechen sowie diese für nachhaltige Jobs mit Sinn zu begeistern. Mit der Initiative **Jobs PLUS Ausbildung** konnte die Stadt Wien in Kooperation mit dem WAFF und dem FH Campus Wien eine erfolgsversprechende Initiative auf die Beine stellen. Junge, engagierte Menschen erhalten durch diese Ausbildung nicht nur eine praktische Ausbildung in einer unserer Dienststellen, sie können auch die Studienberechtigungsprüfung sowie die magistratsinterne Dienstausbildung absolvieren und bekommen einen Verwaltungsberuf bei der Stadt Wien in Aussicht gestellt. Die hohe Anzahl an Bewerber\*innen für den ersten Durchgang bestätigte uns, dass wir ein zeitgemäßes und attraktives Angebot schaffen konnten.

Unsere Karriereseite <https://jobs.wien.gv.at> wurde ausgerollt und hat sich zu einem nachgefragten Kontaktpunkt zwischen der Stadt Wien und potentiellen Bewerber\*innen entwickelt und ist somit ein wichtiger Baustein eines modernen Recruiting-Prozesses. Seit Neuestem beantwortet auch ein **Chatbot** Fragen zur Bewerbung und Jobsuche. Doch nicht nur nach außen hin konnten wir vieles

weiterentwickeln – unsere interne Jobbörse wurde durch die neue Job-Plattform „**Mein JOB – Arbeiten für Wien**“ abgelöst. Diese ermöglicht unseren Mitarbeitenden, sich direkt online auf interne Stellenausschreibungen zu bewerben und gleichzeitig einen guten Überblick über die zahlreichen Jobangebote. Zusätzlich bietet sie Informationen zur Arbeitgeberin Stadt Wien und zur beruflichen Weiterentwicklung.

Letztlich hat uns die Pandemie auch einmal mehr aufgezeigt, wie wichtig Gesundheit ist. 2021 konnten wir unser betriebliches Gesundheitsmanagement **MAG.gesund.arbeiten** organisatorisch zentral verankern und Gesundheitsangebote für unsere Mitarbeitenden erheblich erweitern. Neben bestehenden arbeitsmedizinischen und -psychologischen Betreuungsangeboten werden nun zusätzlich betriebliche Gesundheitsförderungsmaßnahmen, wie z.B. Gesundheitstage, Rückentraining, Agemanagement und vieles mehr, abgestimmt auf die unterschiedlichen Bedarfe der Magistratsabteilungen, angeboten.

Um eine Vergleichbarkeit zu ermöglichen, werden jedes Jahr die Personalkennzahlen anhand der Personalstruktur und des -aufwandes, der Arbeitszeit, der Gesundheit und der Mobilität der Bediensteten sowie der Ruhestandsversetzungen der Beamt\*innen dargestellt.

Ich lade Sie herzlich ein, diesen Personalbericht zu lesen und dabei die Arbeitgeberin Stadt Wien besser kennenzulernen.

Dr.<sup>in</sup> Cordula Gottwald, MA

Bereichsdirektorin für Personal und Revision