

Am geringsten fällt der Unterschied zwischen dem Frauenanteil in der Grundlaufbahn und dem in der Höherwertigkeit in der Verwendungsgruppe C aus: In der Grundlaufbahn sind 25,6 Prozent der Bediensteten Frauen, in höherwertiger Verwendung 24,3 Prozent.

### Langfristige Entwicklung des Frauenanteils in höherwertiger Verwendung bei den Wiener Stadtwerken



Quelle: MD-PWS; eigene Berechnung

## Schlüsselfunktionen

Bei manchen höherwertigen Dienstposten werden aufgrund bestimmter Verantwortlichkeiten Schlüsselfunktionen festgesetzt. Für Personen, die einen Dienstposten mit Schlüsselfunktion innehaben, gelten kürzere Fristen für Beförderungen.



**Abbildung 14:** Prozentuelle und absolute Verteilung der höherwertigen Dienstposten mit Schlüsselfunktion des Magistrats und des WiGev nach Besetzung von Frauen und Männern in den Jahren 2020, 2021 und 2022  
Quelle: MD-PR; eigene Berechnung

Der Frauenanteil ist bei den Personen, die höherwertige Dienstposten mit Schlüsselfunktion bekleiden, in den vergangenen Jahren langsam, aber kontinuierlich angestiegen. Im Jahr 2011 waren erst rund 43 Prozent der Dienstposten mit Schlüsselfunktion von Frauen besetzt, im Jahr 2022 bereits fast 46 Prozent.