

Langfristige Entwicklung des Frauenanteils bei den Besetzungen der Dienstposten mit Schlüsselfunktion



Quelle: MD-PR ; eigene Berechnung

Beförderungen

Bei der Betrachtung der geschlechtsspezifischen Verteilung von Beförderungen ist zu beachten, dass eine Beförderung nur dann erfolgen kann, wenn mehrere Voraussetzungen (wie entsprechender Dienstposten, Einhaltung der Rahmenfristen etc.) erfüllt sind.

Verteilung der Beförderung

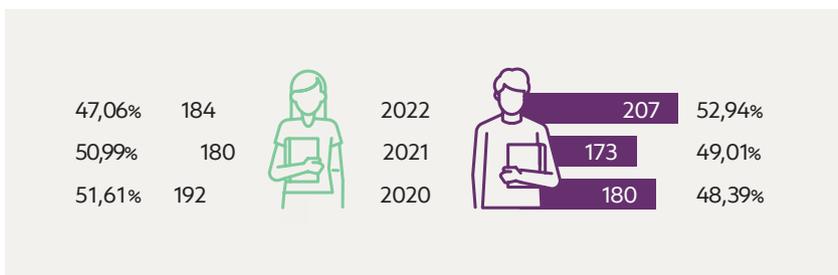


Abbildung 15: Prozentuelle und absolute Verteilung der weiblichen und männlichen Bediensteten des Magistrats und des Wiener Gesundheitsverbundes, die in den Jahren 2020, 2021 und 2022 befördert wurden
Quelle: MD-PR ; eigene Berechnung

In den Jahren 2020 und 2021 wurden etwas mehr Frauen befördert als Männer. Im Jahr 2022 wurden mehr männliche Bedienstete befördert.

Langfristige Entwicklung des Frauenanteils bei Beförderungen



Quelle: MD-PR ; eigene Berechnung