

Direktionen der Unternehmungen

Zwei der drei Unternehmungen der Stadt Wien – nämlich der Wiener Gesundheitsverbund und Wiener Wohnen – werden von Frauen geleitet. Lediglich Wien Kanal ist ausschließlich männlich besetzt.

Kollegiale Führungen im Wiener Gesundheitsverbund¹⁰

Bei den Kollegialen Führungen der Kliniken sowie bei den leitenden Direktor*innen in der Pflege gab es im Berichtszeitraum eine stetige Verbesserung des Frauenanteils. Im Jahr 2022 waren erfreulicherweise erstmals gleich viele Frauen wie Männer in den Kollegialen Führungen (siehe Wiener Gesundheitsverbund S. 58) vertreten.

Lehrlinge

Die Stadt Wien bildet Lehrlinge in rund 25 unterschiedlichen Lehrberufen aus. Die Palette reicht von Verwaltungsassistent*innen über Gärtner*innen bis hin zu IT-Techniker*innen. Die Lehrlinge, die bei den Wiener Stadtwerken ausgebildet werden, sind in diesem Bericht nicht enthalten, da bei den Wiener Stadtwerken seit dem Jahr 2001 keine neuen Mitarbeiter*innen mehr als Gemeindebedienstete aufgenommen werden und Bedienstete, die nach dem Kollektivvertrag beschäftigt sind, im vorliegenden Bericht nicht berücksichtigt werden.

Ende des Jahres 2022 waren bei der Stadt Wien insgesamt 576 Lehrlinge beschäftigt – fast 61 Prozent davon sind Frauen.

Weibliche und männliche Lehrlinge 2022

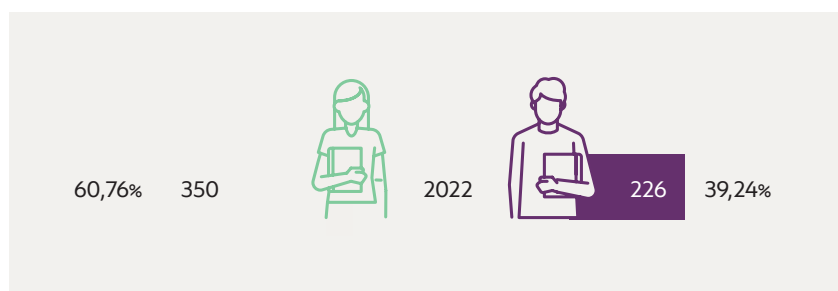


Abbildung 16: Prozentuelle Verteilung und Anzahl der weiblichen und männlichen Lehrlinge der Stadt Wien zum Stichtag 31.12.2022
Quelle: MA 2; eigene Berechnung

Bei der Betrachtung der Lehrlingsstatistiken ist zu bedenken, dass die Zahlen zum Stichtag 31.12. eine Momentaufnahme darstellen. Die Lehrlingszahlen variieren während des Jahres, da sich die Lehrlingsausbildung am Schuljahr orientiert, die Neuaufnahmen während des Jahres erfolgen und die Ausbildungen auch während des Jahres abgeschlossen werden.

Im Jahr 2022 setzte sich der Anteil weiblicher und männlicher Lehrlinge in den Lehrberufen in der Wiener Stadtverwaltung folgendermaßen zusammen:



Lehrberuf	 Anzahl Anteil in %		 Anzahl Anteil in %	
	Anzahl	Anteil in %	Anzahl	Anteil in %
Verwaltungsassistent*in	315	74,29	109	25,71
Archiv-, Bibliotheks- und Informationsassistent*in	5	71,43	2	28,57
Pharmazeutisch-kaufmännische*r Assistent*in	10	66,67	5	33,33
Geoinformationstechniker*in	2	66,67	1	33,33
Bautechnische*r Zeichner*in	6	50	6	50
Medienfachmann*Medienfachfrau	2	50	2	50
Labortechniker*in	1	50	1	50
Tischler*in	2	33,33	4	66,67
Facharbeiter*in Gartenbau	4	25	12	75
Köch*in	1	20	4	80
Vermessungstechniker*in	1	20	4	80
Einkauf	1	16,67	5	83,33
Applikationsentwicklung – Coding	0	0	8	100
Bautechnische*r Assistent*in	0	0	1	100
Buchbindetechnik u. Postpresstechnologie	0	0	1	100
Druckt. Digital u. Druckv.T.Reprograf*in	0	0	1	100
Drucktechn. Bogenflach- u. Digitaldruck	0	0	1	100
Elektrotechnik – Anlagen-Betriebstechniker*in	0	0	2	100
Elektrotechnik – Elektro-Gebäudetechniker*in	0	0	1	100
Forstfacharbeiter*in	0	0	15	100
Informationstechnologie – Systemtechniker*in	0	0	16	100
Karosseriebautechniker*in	0	0	3	100
Konditor*in	0	0	1	100
Kraftfahrzeugtechniker*in	0	0	21	100

Tabelle 3: Absolute und prozentuelle Verteilung der weiblichen und männlichen Lehrlinge bei der Stadt Wien nach Lehrberufen zum Stichtag 31.12.2022
Quelle: MA 2; eigene Berechnung

Auffallend ist, dass bei der Hälfte aller Lehrberufe kein einziger weiblicher Lehrling vertreten ist. Obwohl die Stadt Wien sehr bemüht ist, junge Frauen in „nichttraditionellen Berufen auszubilden“¹¹, orientiert sich die Berufswahl der weiblichen und männlichen Lehrlinge bei der Stadt Wien – wie auch im Personalbericht der Stadt Wien ersichtlich¹² – häufig immer noch an traditionellen Rollenbildern. Deshalb sind diverse Initiativen – wie zum Beispiel der Töchterttag –, die darauf abzielen, Rollenstereotype zu durchbrechen und weibliche und männliche Jugendliche dazu zu motivieren, den Beruf entsprechend ihren Fähigkeiten und Interessen auszuwählen und sich nicht von traditionellen Rollenbildern davon abbringen zu lassen, besonders wichtig.

Für die Gleichstellung ist die Verteilung der Geschlechter in den einzelnen Lehrberufen auch deshalb besonders relevant, weil die Verdienstmöglichkeiten¹³ in Berufen mit hohem Männeranteil in Österreich höher sind als in Lehrberufen mit hohem Frauenanteil. Die meisten Lehrlinge werden bei der Stadt Wien im Berufsfeld Verwaltungsassistent*in, einem traditionell frauendominierten Beruf, ausgebildet. Im Jahr 2022 waren bei der Stadt Wien mehr als 74 Prozent der Verwaltungsassistent*in-Lehrlinge weiblich und rund 26 Prozent männlich.

Sehr erfreulich ist, dass einige **weibliche Lehrlinge** bei der Stadt Wien eine Lehre in **männerdominierten Berufen** absolvieren: **Sechs weibliche Lehrlinge** gab es im Jahr 2022 bei den Bautechnischen Zeichner*innen, je zwei weibliche Lehrlinge bei den Geoinformationstechniker*innen sowie bei den Tischler*innen. Je **ein weiblicher Lehrling** wird zur*zum Labortechniker*in bzw. zur*zum Vermessungstechniker*in ausgebildet.