

### 3 Personaldynamik



#### 3.1 Neuaufnahmen und Dienstbeendigungen

##### Neuaufnahmen

Die nachfolgende Tabelle zeigt die Zahl der neu aufgenommenen Mitarbeitenden im jeweiligen Kalenderjahr.

## Neuaufnahmen 2021-2023

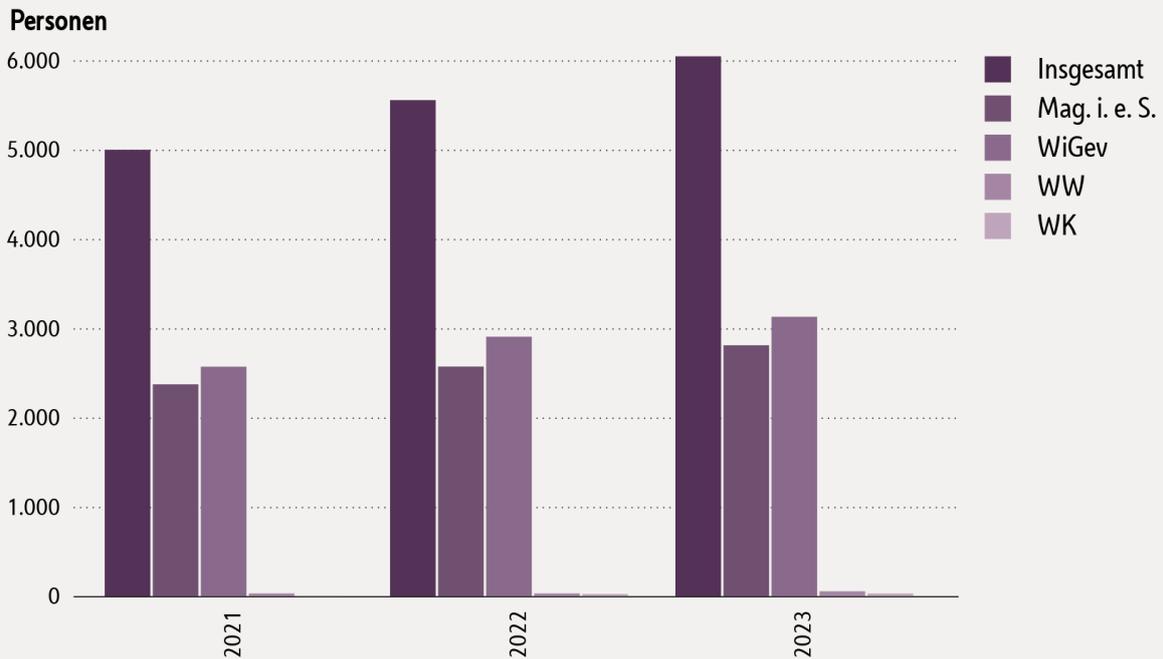


Chart: ViennaVIZ  
Quelle: Magistratsdirektion für Personal und Revision

### Neuaufnahmen 2021-2023 Personen

	2021	2022	2023
<b>Insgesamt</b>	5.006	5.561	6.052
<b>Mag. i. e. S.</b>	2.379	2.578	2.817
<b>WiGev</b>	2.577	2.913	3.136
<b>WW</b>	38	39	62
<b>WK</b>	12	31	37

### Neuaufnahmen 2021-2023 Personen

## Top 10 Neuaufnahmen

Die nachfolgende Darstellung zeigt die zehn Berufsfamilien mit der größten Anzahl an neu aufgenommenen Mitarbeitenden.

## Top 10 Neuaufnahmen 2023

### Berufsfamilie

### Personen



Chart: ViennaVIZ  
Quelle: Magistratsdirektion für Personal und Revision

### Top 10 Neuaufnahmen 2023

Berufsfamilie	Personen
Pflege	1.023
Kindergarten	993
Verwaltung/Administration	922
Versorgungs- und Betreuungsdienste	557
Ärztinnen/Ärzte in Ausbildung	471
Technik	382
Medizinische, therapeutische und diagnostische Gesundheitsberufe (MTDG)	369
Lehrlinge	293
Soziale Arbeit/Sozialer Dienst	155
Spitalsärztlicher Dienst	140

### Top 10 Neuaufnahmen 2023

## Dienstbeendigungen

Die nachfolgende Tabelle zeigt die Summe der Beendigungen von Dienstverhältnissen von Bediensteten mit und ohne Dienstleistung im jeweiligen Kalenderjahr.

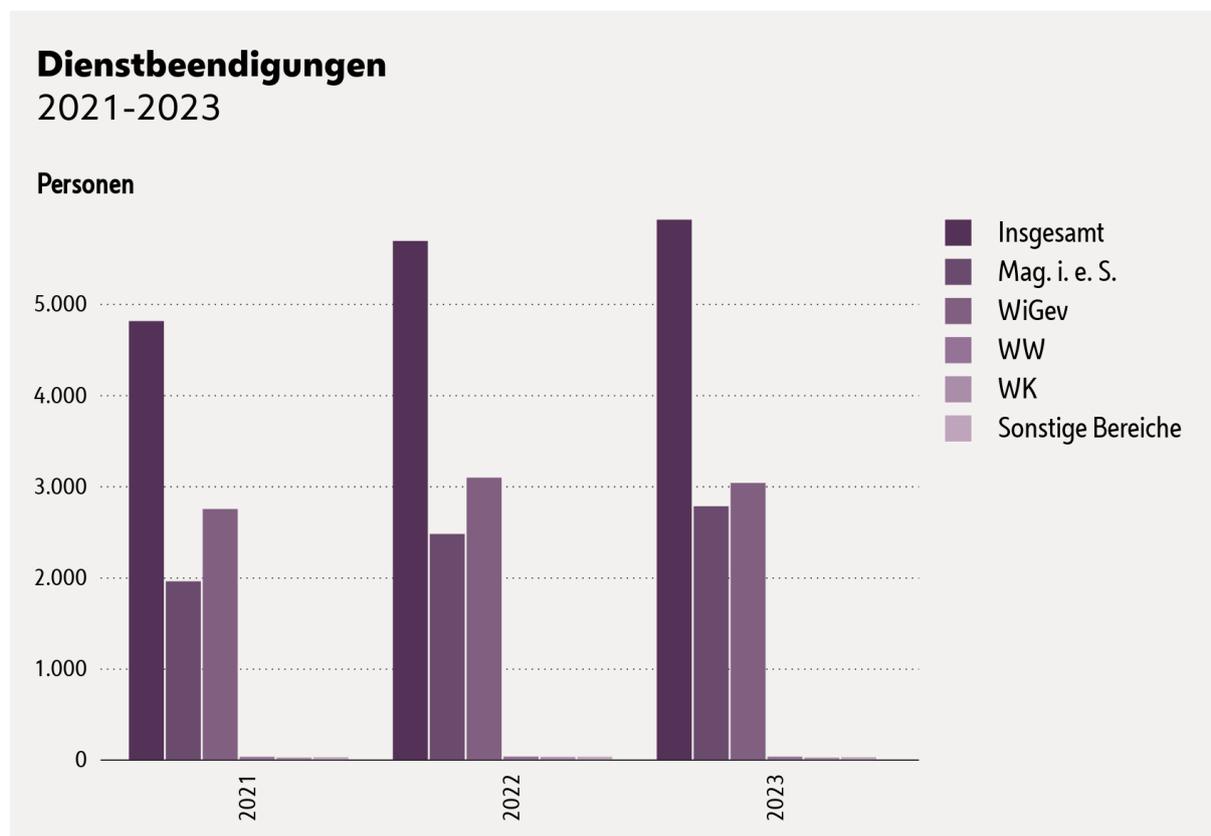


Chart: ViennaVIZ

Quelle: Magistratsdirektion für Personal und Revision

### Dienstbeendigungen 2021-2023 Personen

	2021	2022	2023
<b>Insgesamt</b>	4.818	5.696	5.930
<b>Mag. i. e. S.</b>	1.962	2.482	2.786
<b>WiGev</b>	2.756	3.100	3.042
<b>WW</b>	37	41	39
<b>WK</b>	30	36	29
<b>Sonstige Bereiche</b>	33	37	34

### Dienstbeendigungen 2021-2023 Personen

## Top 10 Dienstbeendigungen

Die nachfolgende Darstellung zeigt die zehn Berufsfamilien mit der größten Anzahl an Dienstbeendigungen (Personen).

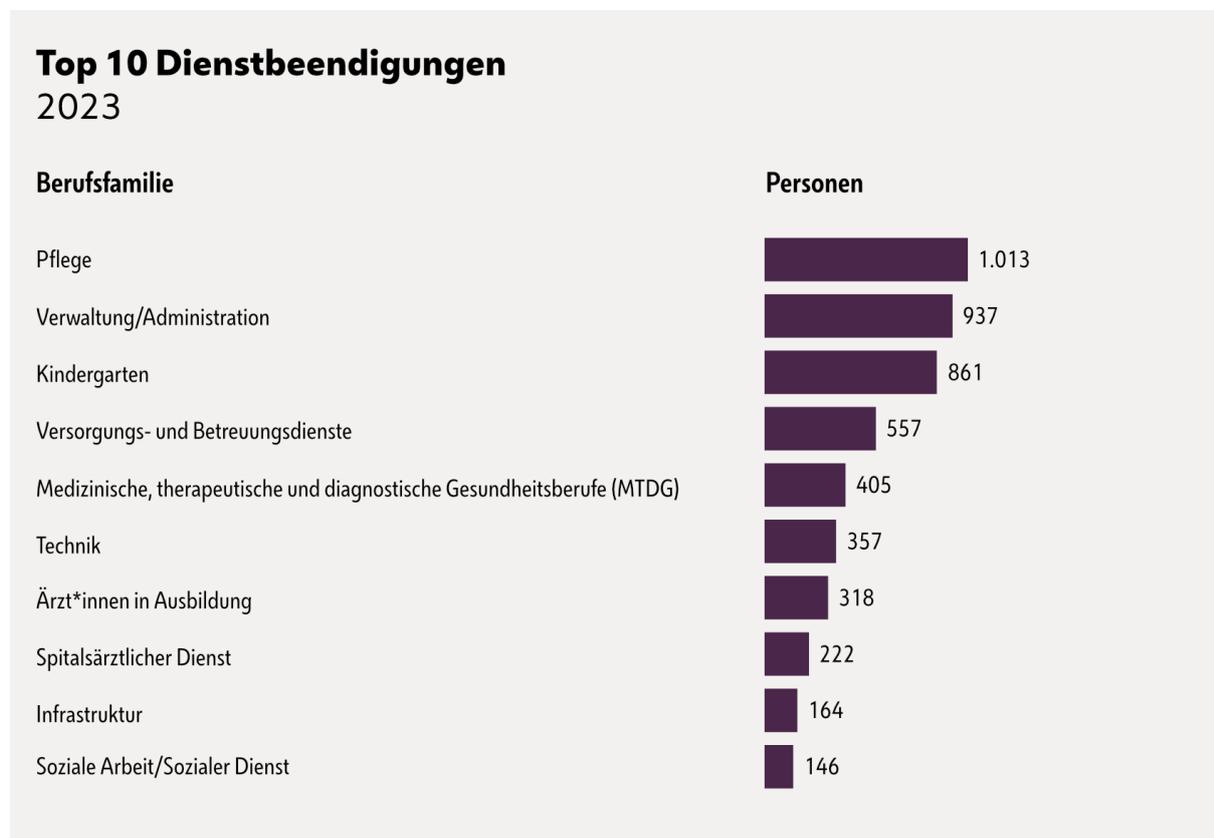


Chart: ViennaVIZ

Quelle: Magistratsdirektion für Personal und Revision

### Top 10 Dienstbeendigungen 2023

Berufsfamilie	Personen
Pflege	1.013
Verwaltung/Administration	937
Kindergarten	861
Versorgungs- und Betreuungsdienste	557
Medizinische, therapeutische und diagnostische Gesundheitsberufe (MTDG)	405
Technik	357
Ärzt*innen in Ausbildung	318
Spitalsärztlicher Dienst	222
Infrastruktur	164
Soziale Arbeit/Sozialer Dienst	146

### Top 10 Dienstbeendigungen 2023

## 3.2 Interne Mobilität

### Förderung der internen Mobilität

Die Förderung der internen Mobilität der Mitarbeitenden ist ein wichtiges strategisches Ziel der Arbeitgeberin Stadt Wien. Auch in Zusammenhang mit der internen Karriereentwicklung hat die Mobilität der Mitarbeitenden große Bedeutung. Durch Weiterentwicklungsmaßnahmen und die Möglichkeiten des magistratsinternen Arbeitsmarktes soll die Attraktivität der Stadt Wien als Arbeitgeberin für qualifizierte und talentierte Mitarbeitende erhöht und das Risiko in der Nachfolgeplanung reduziert werden.

### Erfassung der internen Mobilität

Zur Erfassung der internen Mobilität wurde für den Magistrat (inklusive der Unternehmungen WiGev, Stadt Wien – Wiener Wohnen und Wien Kanal) eine Kennzahl entwickelt, die die Summe der Veränderungen bei den voll- und teilzeitbeschäftigten Bediensteten im jeweiligen Kalenderjahr darstellt; siehe nachfolgende Tabelle. Als Veränderungen im Sinne der internen Mobilität wurden Überreihungen<sup>3</sup>, Überstellungen<sup>4</sup>, Versetzungen zwischen Dienststellen sowie dienststelleninterne Versetzungen erfasst.

Des Weiteren wurden Höherreihungen<sup>5</sup>, Umreihungen<sup>6</sup> und Rückreihungen<sup>7</sup>, welche sich auf das neue W-BedG beziehen, berücksichtigt.

---

<sup>3</sup> Wechsel in eine andere Bedienstetengruppe derselben Verwendungsgruppe

<sup>4</sup> Wechsel in eine andere Verwendungsgruppe

<sup>5</sup> Wechsel in ein höheres Gehaltsband derselben oder einer anderen Berufsfamilie (Wechsel z.B. in die Berufsfamilie Führung)

<sup>6</sup> Wechsel in ein gleich hohes Gehaltsband einer anderen Berufsfamilie

<sup>7</sup> Wechsel in ein niedrigeres Gehaltsband derselben Berufsfamilie

## Interne Mobilität 2021-2023

Personen

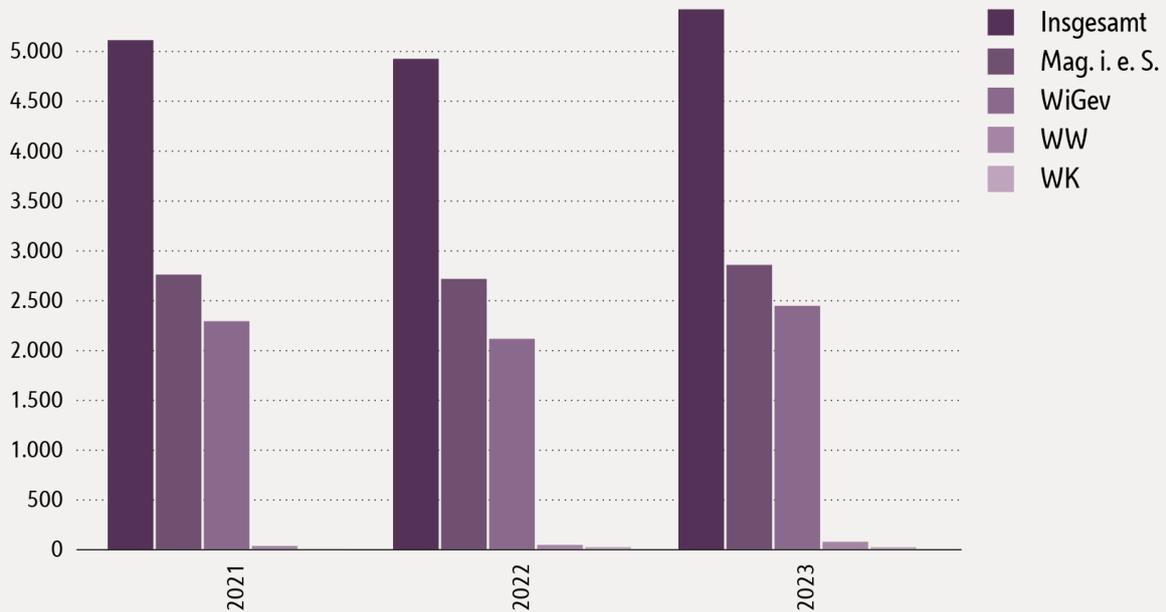


Chart: ViennaVIZ  
Quelle: Magistratsdirektion für Personal und Revision

### Interne Mobilität 2021-2023 Personen

	2021	2022	2023
<b>Insgesamt</b>	5.113	4.926	5.423
<b>Mag. i. e. S.</b>	2.762	2.719	2.859
<b>WiGev</b>	2.294	2.117	2.448
<b>WW</b>	40	50	81
<b>WK</b>	11	28	27

### Interne Mobilität 2021-2023 Personen

## Das Job Infocenter

Das in der Abteilung Personalservice angesiedelte Job Infocenter im Haus des Personals ist eine zentrale Anlaufstelle für viele Fragen zur Beschäftigung bei der Stadt Wien. Es richtet sich primär an Mitarbeitende mit Veränderungswunsch, insbesondere an jene ohne eigenen Inter- bzw. Intranetzugang. Es bietet den Mitarbeitenden eine strukturierte Beratung – auf Wunsch auch anonym – rund um das Thema berufliche Veränderung sowie Basisinformationen zu Fragen der internen Mobilität (z. B. Auskünfte zu Abläufen und Zuständigkeiten). Außerdem

ist im Job Infocenter eine „Infoinsel“ eingerichtet. Diese bietet Zugang zur internen Job-Plattform der Stadt Wien und damit den Mitarbeitenden die Möglichkeit, offene Stellen zu suchen und sich online zu bewerben. Ebenso kann auf alle zur internen Mobilität vorhandenen Informationen im Intranet zugegriffen und das E-Learning „Tipps zur Bewerbung“ durchgeführt werden. Wesentlicher Aspekt ist, dass die Beratungsleistungen niederschwellig, diskret und anonym in Anspruch genommen werden können.

Auch für externe Interessent\*innen bietet das Job Infocenter allgemeine Informationen zur Bewerbung bei der Stadt Wien. Die konkrete Jobsuche auf der externen Karriereseite der Stadt Wien ist dort ebenfalls möglich. Für Mitarbeitende des Wiener Gesundheitsverbundes steht in der Generaldirektion des Wiener Gesundheitsverbundes – Zentrale Personalagenden eine eigene Anlaufstelle zur Verfügung.

## **Karrierewege**

Die Karrierewege sind ein Angebot des beruflichen Aufstiegs für Bedienstete ohne der entsprechenden Berufsausbildung, aber mit facheinschlägiger Berufserfahrung und der Bereitschaft sich weiterzuentwickeln. Sie können für bestimmte Berufsgruppen in der Verwaltung und im technischen Bereich eingerichtet werden. Ergebnisse einer Evaluierung haben deutlich gezeigt, dass dieses Angebot ein wichtiger Baustein zur Entwicklung und zur Bindung von Mitarbeitenden ist. Die Zielgruppe für Karrierewege soll daher - nach Maßgabe fachspezifischer Notwendigkeiten - kontinuierlich ausgeweitet werden.

## **Vorrangregeln**

Als Rahmenbedingung für die berufliche Veränderung sind klare und von den Dienststellen verpflichtend zu berücksichtigende Regelungen – die sogenannten Vorrangregeln – festgelegt. Mit diesen gilt der Grundsatz „Intern vor Extern“ bei Stellenbesetzungen. Jobangebote werden daher grundsätzlich zuerst den eigenen Mitarbeitenden bekannt gemacht, bevor extern ausgeschrieben wird.

## **Vorranggründe**

Zur Einhaltung des Grundsatzes „Intern vor Extern“ ist der interne Vorrang dahingehend präzisiert, dass Mitarbeitende mit dringender Unterbringungsnotwendigkeit bei einer Postenbesetzung noch vor Mitarbeitenden mit Veränderungswunsch zu berücksichtigen sind. Die Unterbringungsnotwendigkeiten wurden in 13 Vorranggründen definiert (z. B. notwendiger Stellenwechsel infolge Organisationsänderung, Dienstantritt nach einer Eltern- oder sonstigen Karenz oder Stellensuche bei Übernahme in ein unbefristetes Dienstverhältnis nach Lehrzeitende), welche betroffene Mitarbeitende im Zuge einer Stellenbewerbung angeben und wonach Personalsuchende gezielt filtern können.

## Tools zur Unterstützung der Mobilität und der Personalrekrutierung

Zur Unterstützung der Mobilität und des Recruitings stehen folgende Tools zur Verfügung:

### Mein JOB - Arbeiten an Wien: Die Plattform für interne Jobangebote

Von 2003 bis Juli 2021 stand die magistratsinterne Jobbörse allen Dienststellen sowie den Mitarbeitenden der Stadt Wien für die Personal- und Stellensuche zur Verfügung.

Nachfolgende Abbildung zeigt die bekanntgemachten Jobs in der magistratsinternen Jobbörse im ersten Halbjahr 2021.

#### *Bekanntgemachte Jobs 1. Halbjahr 2021*

	2021 (erstes HJ)
Höherwertige Dienstposten	451
Andere Dienstposten	856
Inserate von Mitarbeitenden	35

#### *Bekanntgemachte Jobs 1. Halbjahr 2021*

Mitte 2021 wurde die magistratsinterne Jobbörse durch die neue interne Job-Plattform „Mein JOB – Arbeiten an Wien“ abgelöst. Mitarbeitende finden auf dieser Plattform alle aktuellen internen Stellenangebote – auch die Bewerbung erfolgt online über diese Plattform. Darüber hinaus sind hier unterstützende Informationen bei einem beruflichen Veränderungswunsch und Wissenswertes zur Stadt Wien als Arbeitgeberin nachzulesen.

Die Plattform verzeichnet pro Monat durchschnittlich 28.110 Besuche.

## Mein JOB – Arbeiten an Wien

### 2. Halbjahr 2021 bis 31.12.2023

#### Anzahl bekanntgemachter Jobs

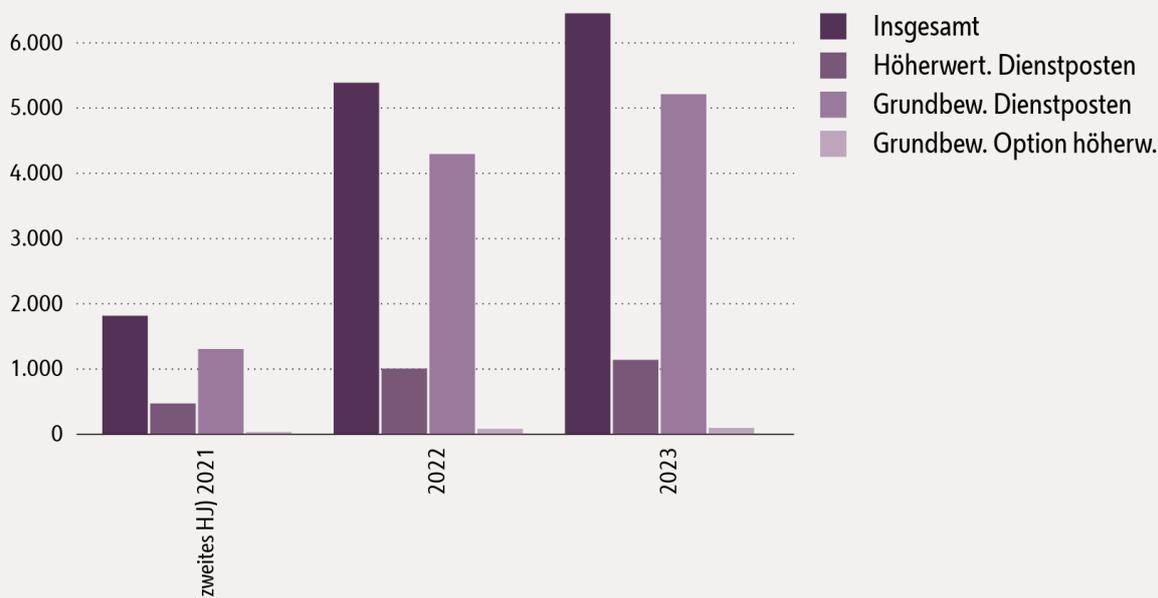


Chart: ViennaVIZ  
Quelle: Magistratsdirektion für Personal und Revision

#### Bekanntgemachte Jobs 2. Halbjahr 2021 - 2023 interne Job-Plattform „Mein JOB – Arbeiten an Wien

	2021 (zweites HJ)	2022	2023
<b>Insgesamt</b>	1.817	5.387	6.451
<b>Höherwertige Dienstposten</b>	473	1.008	1.141
<b>Grundbewertete Dienstposten</b>	1.308	4.295	5.212
<b>Grundbewertete Dienstposten mit Option höherwertig</b>	36	84	98

#### Bekanntgemachte Jobs 2. Halbjahr 2021 - 2023 interne Job-Plattform „Mein JOB – Arbeiten an Wien“

Bei der Bewertung von Dienstposten unterscheidet man zwischen grund- und höherbewerteten Dienstposten. Die Höherwertigkeit kann in der Führungsverantwortung oder bei einer Expert\*innentätigkeit durch die fachliche Verantwortung begründet sein. Auch

## Tools zur Unterstützung der Mobilität und der Personalrekrutierung

Zur Unterstützung der Mobilität und des Recruitings stehen folgende Tools zur Verfügung:

### Mein JOB - Arbeiten an Wien: Die Plattform für interne Jobangebote

Von 2003 bis Juli 2021 stand die magistratsinterne Jobbörse allen Dienststellen sowie den Mitarbeitenden der Stadt Wien für die Personal- und Stellensuche zur Verfügung.

Nachfolgende Abbildung zeigt die bekanntgemachten Jobs in der magistratsinternen Jobbörse im ersten Halbjahr 2021.

#### *Bekanntgemachte Jobs 1. Halbjahr 2021*

	2021 (erstes HJ)
<b>Höherwertige Dienstposten</b>	451
<b>Andere Dienstposten</b>	856
<b>Inserate von Mitarbeitenden</b>	35

#### *Bekanntgemachte Jobs 1. Halbjahr 2021*

Mitte 2021 wurde die magistratsinterne Jobbörse durch die neue interne Job-Plattform „Mein JOB – Arbeiten an Wien“ abgelöst. Mitarbeitende finden auf dieser Plattform alle aktuellen internen Stellenangebote – auch die Bewerbung erfolgt online über diese Plattform. Darüber hinaus sind hier unterstützende Informationen bei einem beruflichen Veränderungswunsch und Wissenswertes zur Stadt Wien als Arbeitgeberin nachzulesen.

Die Plattform verzeichnet pro Monat durchschnittlich 28.110 Besuche.

grundbewertete Dienstposten mit der Option einer Höherwertigkeit nach einem definierten Zeitraum werden auf der internen Job-Plattform publiziert.

## **Recruiting-Software TalentLink**

Die Recruiting-Software TalentLink unterstützt den internen und externen Recruiting-Prozess der Stadt Wien. Sie ermöglicht eine zeitgemäße Bewerber\*innenansprache und – kommunikation, einen transparenten und effizienten Bewerbungs- und Auswahlprozess sowie eine Entlastung der Mitarbeitenden im Personalbereich von Routinetätigkeiten. Seit dem 1.4.2020 rekrutieren alle Dienststellen des Magistrats der Stadt Wien sowie ihre Unternehmungen eigenständig mit der Recruiting-Software. Mit der Einführung der Software wurde auch der Prozess für Versetzungen und Neuaufnahmen digitalisiert. Auch die Lehrlingsplattform „JobSTART“ wurde mit TalentLink abgelöst. Ausgelernte Lehrlinge legen in TalentLink ein Jobprofil an, worauf alle Dienststellen der Stadt Wien Zugriff haben. Bei einer entsprechenden Dienstpostenvakanz in einer Dienststelle ist vor einer Veröffentlichung auf „Mein JOB – Arbeiten an Wien“ in TalentLink nach geeigneten Jobprofilen zu suchen.

## **Externe Karriereseite – [jobs.wien.gv.at](https://jobs.wien.gv.at)**

Mit Einführung einer modernen Recruiting-Software wurde auch das Internet Jobportal der Stadt Wien überarbeitet und neugestaltet. Die externe Karriereseite ist der wichtigste Anknüpfungspunkt zwischen Jobinteressent\*innen und der Arbeitgeberin Stadt Wien. Sie informiert über aktuelle Stellenangebote, gibt einen Einblick in die vielfältigen Berufsmöglichkeiten und vermittelt ein authentisches Bild der Arbeitgeberin Stadt Wien. Darüber hinaus sind Informationen zu Lehre und Praktika verfügbar. Bereits auf der Startseite werden die Benefits einer Beschäftigung bei der Stadt Wien und der Bewerbungsprozess dargestellt. Die Stellenausschreibungen werden mit Hilfe der Recruiting-Software TalentLink auf der externen Karriereseite publiziert.

Im Jahr 2023 publizierten die Dienststellen 5.791 Stellenausschreibungen auf der externen Karriereseite der Stadt Wien. Die meisten Publikationen erfolgten in den Bereichen Verwaltung/Administration sowie Pflege. Pro Monat wurden durchschnittlich 184.629 Besuche auf der Karriereseite verzeichnet. Dabei erfolgte der Zugriff zu 61 Prozent mittels Smartphone.

## **Recruiting-Bot**

Auf der externen Karriereseite der Stadt Wien finden User\*innen seit Februar 2021 den Chatbot #Arbeiten an Wien. Dieser Bot wurde speziell für das Thema „Recruiting“ ins Leben gerufen. Der Bot ermöglicht eine zeitgemäße Kommunikation bei Routinefragen: Er

beantwortet niederschwellig Fragen zur Bewerbung und Jobsuche im Magistrat der Stadt Wien sowie ihrer Unternehmungen und liefert umfangreiche Informationen über die Stadt Wien als Arbeitgeberin und deren Berufsfelder.

Der Recruiting-Bot #Arbeiten an Wien ist auch mit dem WienBot verbunden. Das bedeutet, dass User\*innen mit Fragen an den WienBot zu Jobs bei der Stadt Wien direkt in den Themen-Bot #Arbeiten an Wien geleitet werden.

Im Jahr 2023 wurde der Recruiting-Bot insgesamt 67.574 Mal aufgerufen.

## **Joboffensive 50plus**

Um die berufliche Wiedereingliederung von über 50-jährigen Menschen zu unterstützen, hat die Stadt Wien mit September 2019 die Joboffensive 50plus gestartet. Die durch das Arbeitsmarktservice (AMS) und den Wiener Arbeitnehmer\*innen Förderungsfonds (waff) für die Stadt Wien geförderte und ursprünglich für ein Jahr geplante Maßnahme wurde auf Grund der für die Zielgruppe unverändert angespannten Situation am Arbeitsmarkt bereits in den Jahren 2020, 2021 und 2022 nun auch wieder 2023 verlängert. Mit Stand vom 31.12.2023 konnten 255 Mitarbeitende in ein unbefristetes Dienstverhältnis übernommen werden bzw. wurden die Dienstverhältnisse von 20 Kolleg\*innen nach Ende des achtmonatigen Förderzeitraumes befristet verlängert. Mit Ende Dezember 2023 gab es insgesamt 666 Personen, die sich seit Beginn der Joboffensive 50plus in einem Dienstverhältnis zur Stadt Wien befunden haben bzw. noch befinden.

## **JOBmesse 2023**

Am 23. Mai 2023 fand erstmalig eine stadteigene Job- und Karrieremesse statt, die 12.000 Besucher\*innen ins Rathaus lockte. Die Messe bot Jobsuchenden, Schüler\*innen, Studierenden und Berufseinsteiger\*innen die Möglichkeit, sich über die vielfältigen Berufs- und Ausbildungsmöglichkeiten bei der Stadt Wien zu informieren.

Im Arkadenhof konnten sich die Besucher\*innen Erstinformationen zur Messe holen und sich über das umfassende Leistungsspektrum der Stadt Wien informieren. In der Volkshalle gab es Info-Stände von Kooperationspartner\*innen sowie eine Bühne für das Rahmenprogramm mit Vorträgen zu verschiedenen Themen rund um die Arbeitgeberin Stadt Wien (Lehre, Talent goes Leadership, yunion\_Die Daseinsgewerkschaft, Betriebliches Gesundheitsmanagement, Weiterbildung, uvm.). Im Festsaal befanden sich fünf Themeninseln, die den Dienststellen des Magistrats der Stadt Wien und ihren Unternehmungen zugeordnet waren. Die Messebesucher\*innen hatten an den Ständen die Gelegenheit, sich persönlich von den Mitarbeitenden der Stadt Wien über den beruflichen Alltag informieren zu lassen und ihre Fragen zu stellen.

Im Job Infocorner im Nordbuffet erhielten die Besucher\*innen Detailinformationen zum Bewerbungsablauf, Dienstvertrag und weiteren Themen. Zudem befanden sich dort auch Informationsstände zum internen Arbeitsmarkt und der beruflichen Weiterentwicklung für bestehende Mitarbeitende.

Die JOBmesse erwies sich als großer Erfolg und zog zahlreiche Besucher\*innen an. Dieses Event hat nicht nur zu einer signifikanten Steigerung der Zugriffe auf unsere Karriereseite geführt (33.645 Aufrufe am Tag der Veranstaltung, Ø 11.156 Aufrufe pro Tag im Mai), sondern auch die Bewerbungszahlen merklich erhöht. Darüber hinaus wurde ein Bewusstsein für die Arbeitgeberinnenmarke geschaffen und die Stadt Wien als Employer of Choice positioniert.

## **Employer Branding Kampagne: Arbeiten an Wien**

Die "Arbeiten an Wien" Employer Branding Kampagne wurde im März 2023 gestartet und hat erfolgreich einen breiten Medienmix (TV, Radio, Print, Online, soziale Medien) genutzt, um potenzielle Arbeitskräfte anzusprechen. Durch die Präsenz in verschiedenen Medien und den authentischen Geschichten unserer Mitarbeitenden, konnten wir potenziellen Bewerber\*innen konkrete Einblicke in die vielfältigen und sinnstiftenden Tätigkeiten bei der Stadt Wien ermöglichen.

Die Kampagne hat das Profil der Stadt Wien als moderne und zukunftsorientierte Arbeitgeberin geschärft und den Fokus auf große Themen wie Nachhaltigkeit, Klimaschutz und Zukunft gelegt. Unser Ziel, die Jobs greifbar zu machen und konkrete Vorstellungen davon zu vermitteln, woran die Menschen bei der Stadt Wien arbeiten, wurde erfolgreich umgesetzt.

## **„Jobticket (Wiener Linien Jahreskarte)“ und „Essenszuschuss Neu“**

Als Teil einer Gesamtstrategie zum Umgang mit den aktuellen und künftigen Herausforderungen am Arbeitsmarkt sollen ansprechende Anreize geschaffen werden. Ein wichtiger Teil einer solchen Strategie sind moderne und klimafreundliche Mobilitätslösungen. Politik und Arbeitnehmer\*innenvertretung haben daher am 23.6.2023 zu den Themen „Jobticket (Wiener Linien Jahreskarte)“ und „Essenszuschuss-Neu“ informiert und die Umsetzung zur Beschaffung der kostenlosen Wiener Linien Jahreskarte für alle Mitarbeitende des Magistrats beauftragt. Im Berichtsjahr 2023 wurden bereits erste Grundlagen zur Umsetzung 2024 erarbeitet.

Das Vorhaben „Essenszuschuss Neu“ wurde im September 2023 gestartet. Im Rahmen des Projektes wird einerseits der Betrag des Zuschusses auf 2,-- EUR erhöht, andererseits soll die bestehende Lösung zur Abwicklung des Mittagessenszuschusses durch eine neue,

anwender\*innenfreundliche Karten- und Applösung eines externen Anbieters abgelöst werden.

Im Job Infocorner im Nordbuffet erhielten die Besucher\*innen Detailinformationen zum Bewerbungsablauf, Dienstvertrag und weiteren Themen. Zudem befanden sich dort auch Informationsstände zum internen Arbeitsmarkt und der beruflichen Weiterentwicklung für bestehende Mitarbeitende.

Die JOBmesse erwies sich als großer Erfolg und zog zahlreiche Besucher\*innen an. Dieses Event hat nicht nur zu einer signifikanten Steigerung der Zugriffe auf unsere Karriereseite geführt (33.645 Aufrufe am Tag der Veranstaltung, Ø 11.156 Aufrufe pro Tag im Mai), sondern auch die Bewerbungszahlen merklich erhöht. Darüber hinaus wurde ein Bewusstsein für die Arbeitgeberinnenmarke geschaffen und die Stadt Wien als Employer of Choice positioniert.

## **Employer Branding Kampagne: Arbeiten an Wien**

Die "Arbeiten an Wien" Employer Branding Kampagne wurde im März 2023 gestartet und hat erfolgreich einen breiten Medienmix (TV, Radio, Print, Online, soziale Medien) genutzt, um potenzielle Arbeitskräfte anzusprechen. Durch die Präsenz in verschiedenen Medien und den authentischen Geschichten unserer Mitarbeitenden, konnten wir potenziellen Bewerber\*innen konkrete Einblicke in die vielfältigen und sinnstiftenden Tätigkeiten bei der Stadt Wien ermöglichen.

Die Kampagne hat das Profil der Stadt Wien als moderne und zukunftsorientierte Arbeitgeberin geschärft und den Fokus auf große Themen wie Nachhaltigkeit, Klimaschutz und Zukunft gelegt. Unser Ziel, die Jobs greifbar zu machen und konkrete Vorstellungen davon zu vermitteln, woran die Menschen bei der Stadt Wien arbeiten, wurde erfolgreich umgesetzt.

## **„Jobticket (Wiener Linien Jahreskarte)“ und „Essenszuschuss Neu“**

Als Teil einer Gesamtstrategie zum Umgang mit den aktuellen und künftigen Herausforderungen am Arbeitsmarkt sollen ansprechende Anreize geschaffen werden. Ein wichtiger Teil einer solchen Strategie sind moderne und klimafreundliche Mobilitätslösungen. Politik und Arbeitnehmer\*innenvertretung haben daher am 23.6.2023 zu den Themen „Jobticket (Wiener Linien Jahreskarte)“ und „Essenszuschuss-Neu“ informiert und die Umsetzung zur Beschaffung der kostenlosen Wiener Linien Jahreskarte für alle Mitarbeitende des Magistrats beauftragt. Im Berichtsjahr 2023 wurden bereits erste Grundlagen zur Umsetzung 2024 erarbeitet.

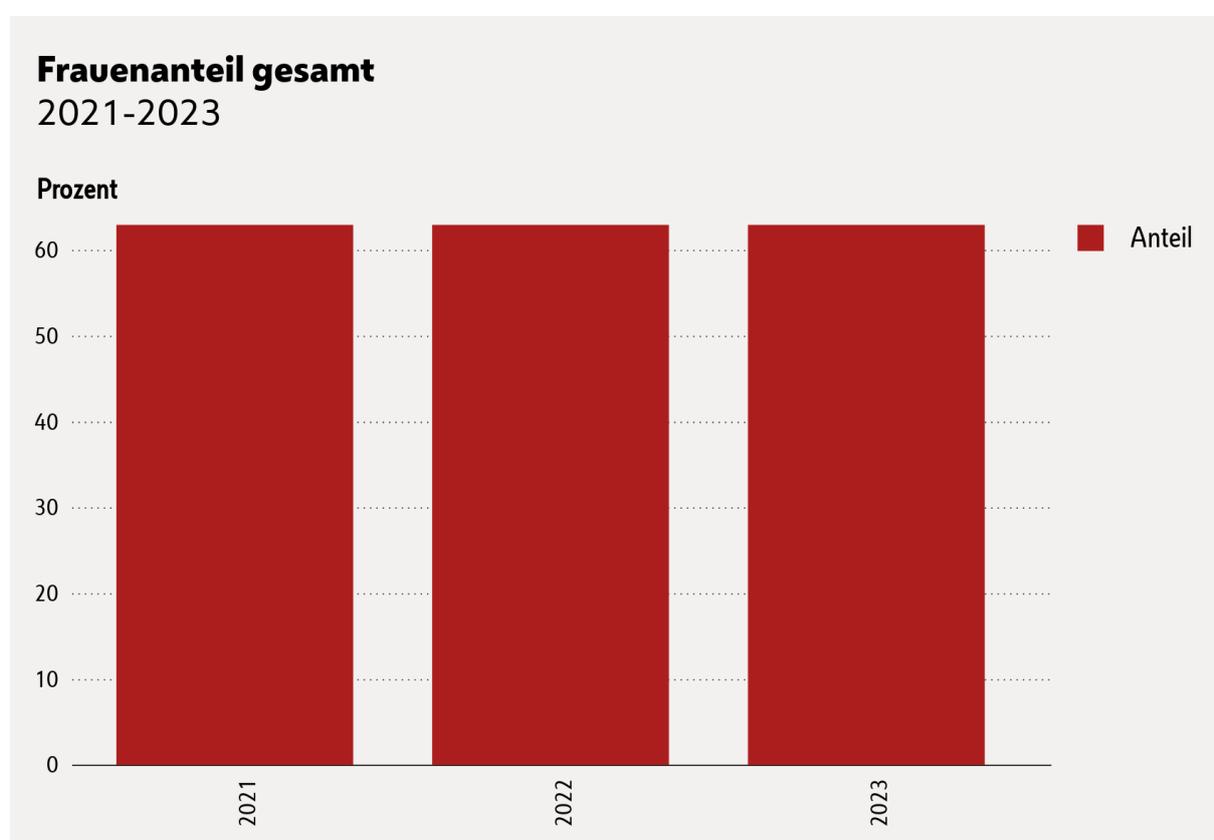
Das Vorhaben „Essenszuschuss Neu“ wurde im September 2023 gestartet. Im Rahmen des Projektes wird einerseits der Betrag des Zuschusses auf 2,-- EUR erhöht, andererseits soll die bestehende Lösung zur Abwicklung des Mittagessenszuschusses durch eine neue,

### 3.3 Gleichstellung und Frauenförderung

In Wien gilt gleiches Recht. Die Gleichstellung von Frauen und Männern sowie die Frauenförderung bei der Stadt Wien sind Teil des Wiener Gleichbehandlungsgesetzes (W-GBG).

#### Frauenanteil gesamt

Im Rahmen des Engagements für Vielfalt, Chancengleichheit und Inklusion spielt die Frauenförderung eine entscheidende Rolle. Zum 31.12.2023 waren 63,48% der Bediensteten mit Dienstleistung weiblich.



Frauenanteil insgesamt 2021-2023

	2021	2022	2023
Frauenanteil insgesamt	63,43%	63,39%	63,48%

*Frauenanteil insgesamt 2021-2023*

Frauenförderung ist ein Instrument zur Beseitigung der Benachteiligung von Frauen. Eigens für diese Zielgruppe konzipierte Veranstaltungen haben zum Ziel, Frauen in ihren Kompetenzen zu stärken und so ihre Karrierechancen zu verbessern. Die Wien-Akademie bietet deshalb speziell für Frauen eigene Weiterbildungsveranstaltungen an, bei denen vor allem Selbst- und sozial-kommunikativen Kompetenzen gestärkt werden sollen. Im Jahr 2023 wurden insgesamt 20 Veranstaltungen ausschließlich für Frauen angeboten. Darüber hinaus werden in der Wien-Akademie Kontaktfrauen bei einem für diese Zielgruppe konzipierten Ausbildungsprogramm geschult, um sie bei der Ausübung ihrer Tätigkeit zu unterstützen.

Zur Bewusstseinsbildung für Gleichstellungsfragen und zum Kompetenzaufbau und zur Methodenvermittlung zur Umsetzung von Gleichstellung und Gender Mainstreaming im eigenen Tätigkeitsbereich wurden 2023 diverse Veranstaltungen angeboten. Diese Veranstaltungen richten sich gleichermaßen an Frauen und Männer. E-Learnings zu den Themen Sexuelle Belästigung am Arbeitsplatz, Genderfit mit den fünf Gender Mainstreaming Grundsätzen sowie Gleichbehandlung von Frauen, Männern und weiteren Geschlechtsidentitäten vervollständigen das Angebot. An den von der Wien-Akademie organisierten Workshops für Wiedereinsteiger\*innen sowohl vor, während aber auch nach der Elternkarenz können sowohl männliche als auch weibliche Wiedereinsteiger\*innen teilnehmen.

## **Neuaufnahmen nach Geschlecht**

Die nachfolgenden Darstellungen zeigen die Neuaufnahmen sowie die zehn Berufsfamilien mit der größten Anzahl an neu aufgenommenen Mitarbeitenden jeweils nach Geschlecht.

## Neuaufnahmen nach Geschlecht 2021-2023

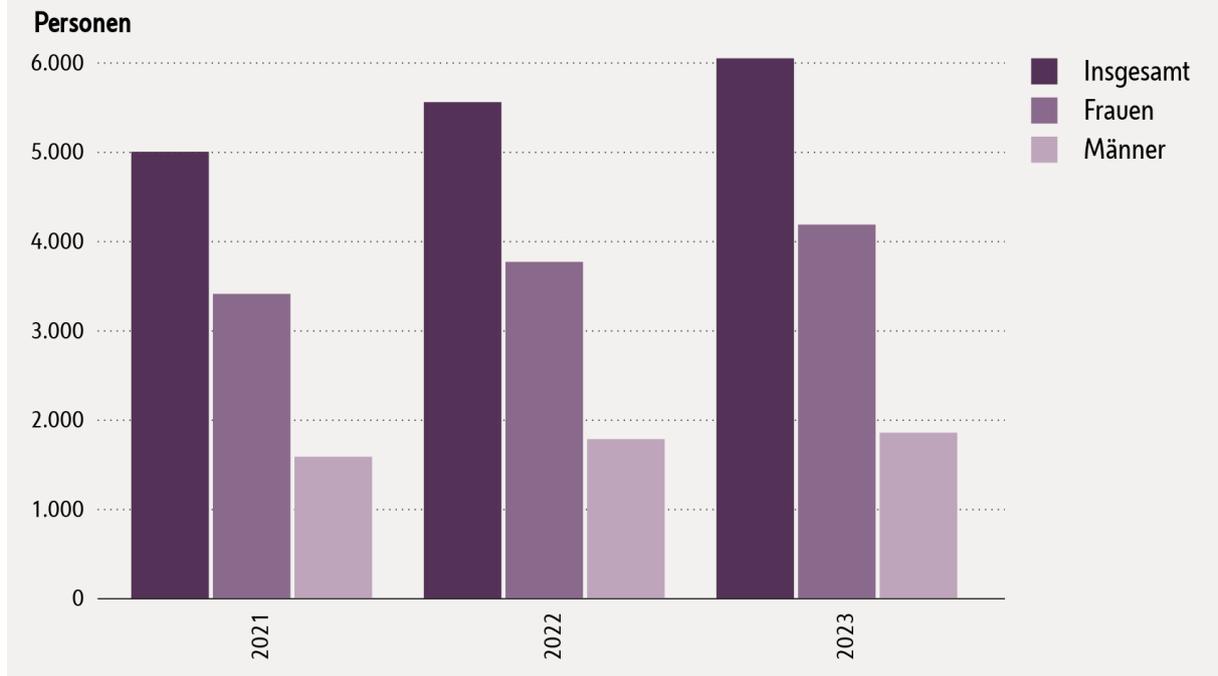


Chart: ViennaVIZ  
Quelle: Magistratsdirektion für Personal und Revision

### Neuaufnahmen nach Geschlecht 2021-2023

	2021	2022	2023
<b>Insgesamt</b>	5.006	5.561	6.052
<b>Frauen</b>	3.415	3.773	4.191
<b>Männer</b>	1.591	1.788	1.861

### Neuaufnahmen nach Geschlecht 2021-2023

## Top 10 Neuaufnahmen Frauen 2023



Chart: ViennaVIZ  
Quelle: Magistratsdirektion für Personal und Revision

### Top 10 Neuaufnahmen Frauen 2023

Berufsfamilie	Personen
Kindergarten	941
Pflege	817
Verwaltung/Administration	652
Versorgungs- und Betreuungsdienste	371
Medizinische, therapeutische und diagnostische Gesundheitsberufe (MTDG)	291
Ärztinnen in Ausbildung	259
Lehrlinge	197
Soziale Arbeit/Sozialer Dienst	117
Kinderg. in Ausb.	92
Technik	84

### Top 10 Neuaufnahmen Frauen 2023

## Top 10 Neuaufnahmen Männer 2023

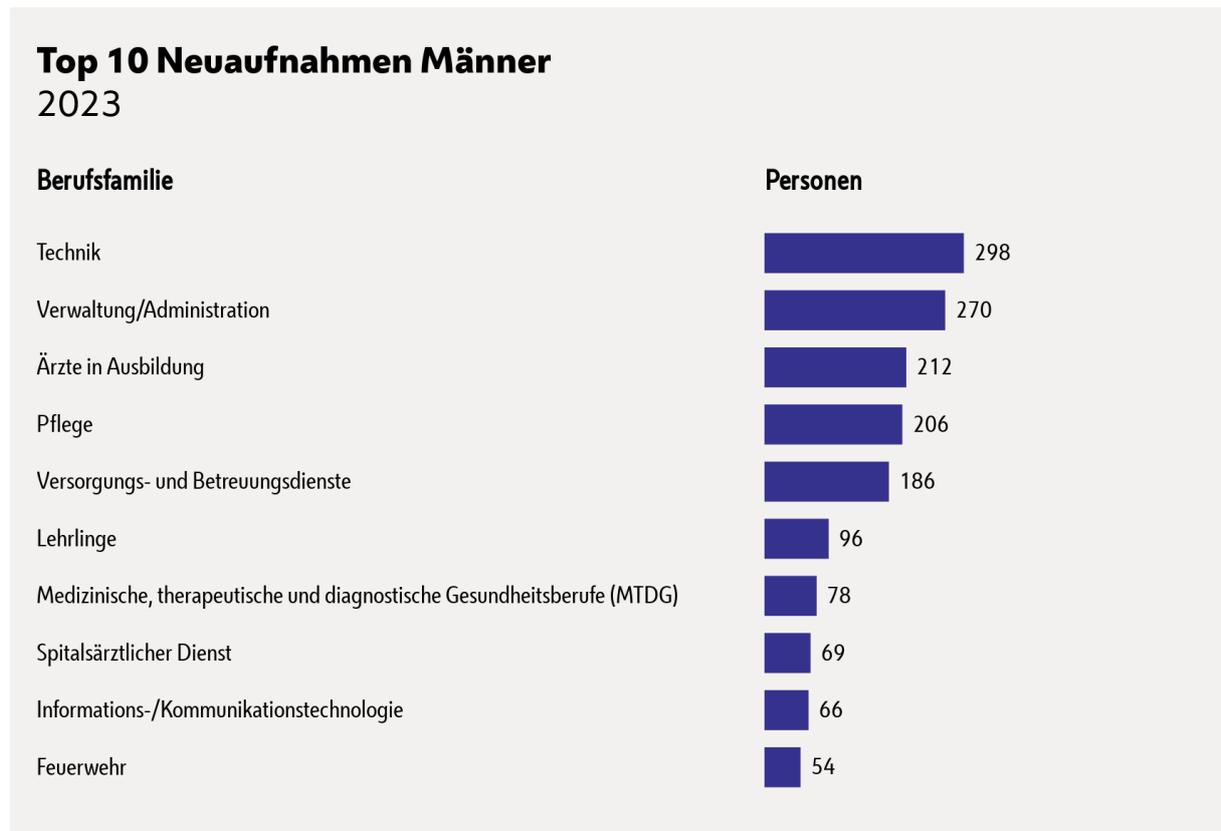


Chart: ViennaVIZ  
Quelle: Magistratsdirektion für Personal und Revision

### Top 10 Neuaufnahmen Männer 2023

Berufsfamilie	Personen
Technik	298
Verwaltung/Administration	270
Ärzte in Ausbildung	212
Pflege	206
Versorgungs- und Betreuungsdienste	186
Lehrlinge	96
Medizinische, therapeutische und diagnostische Gesundheitsberufe (MTDG)	78
Spitalsärztlicher Dienst	69
Informations-/Kommunikationstechnologie	66
Feuerwehr	54

### Top 10 Neuaufnahmen Männer 2023

## Frauen in Führung und im Management

Frauenanteile in den Berufsfamilien „Führung“ und "Management" sind in der folgenden Grafik bzw. Tabelle ersichtlich.

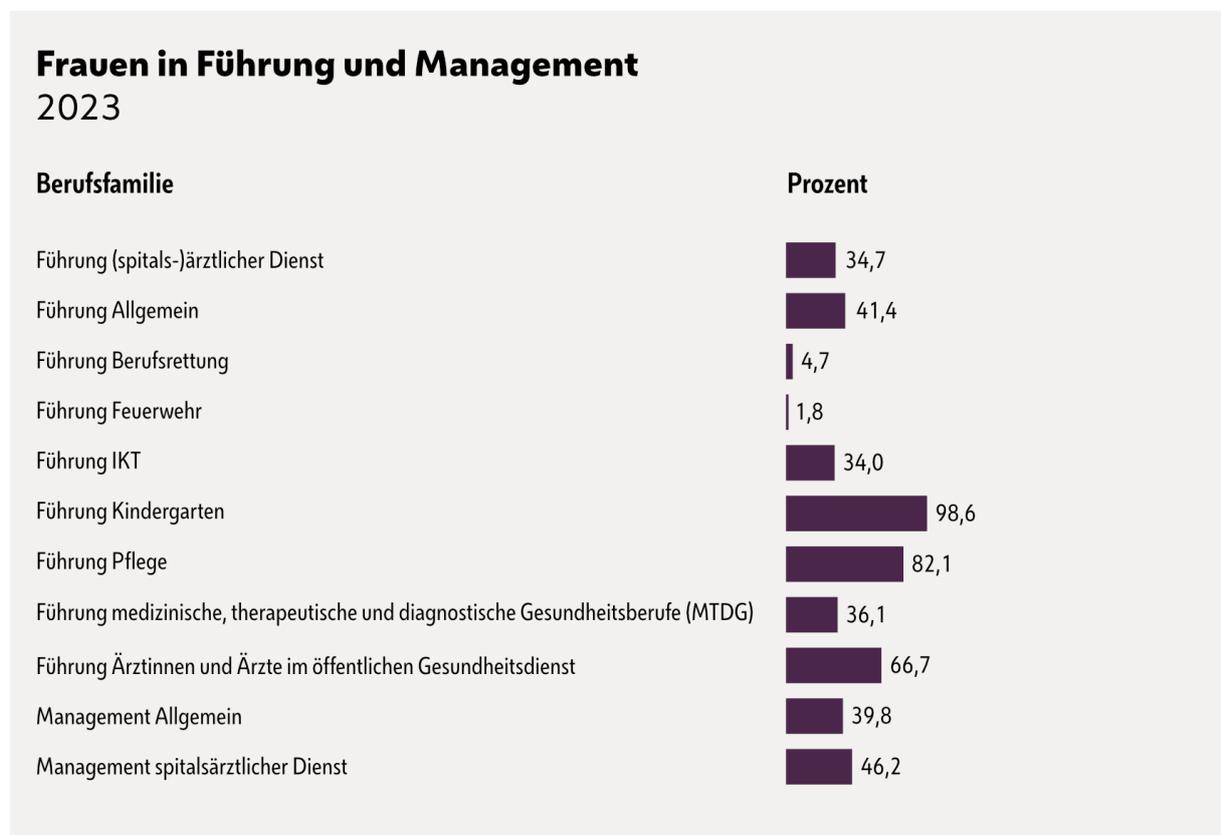


Chart: ViennaVIZ

Quelle: Magistratsdirektion für Personal und Revision

### Frauenanteile in den Berufsfamilien „Führung“ und "Management" 2021-2023

Berufsfamilie	2021	2022	2023
Führung (spitals-)ärztlicher Dienst	32,23%	33,99%	34,74%
Führung Allgemein	40,30%	40,30%	41,39%
Führung Berufsrettung	4,71%	4,60%	4,71%
Führung Feuerwehr	1,79%	1,75%	1,79%
Führung IKT	32,00%	34,34%	34,00%
Führung Kindergarten	98,59%	98,86%	98,56%
Führung Pflege	83,48%	82,77%	82,13%

Führung medizinische, therapeutische und diagnostische Gesundheitsberufe (MTDG)	31,25%	37,84%	36,11%
Führung Ärztinnen und Ärzte im öffentlichen Gesundheitsdienst	66,67%	64,29%	66,67%
Management Allgemein	38,79%	40,48%	39,75%
Management spitalsärztlicher Dienst	61,54%	61,54%	46,15%

*Frauenanteile in den Berufsfamilien „Führung“ und "Management" 2021-2023*

Gesamthaft betrachtet liegt der Frauenanteil in den Berufsfamilien „Führung“ und „Management“ zum 31.12.2023 bei rund 50,30%.

Im Berichtsjahr nahmen 36 Frauen an einem speziell für die Zielgruppe weibliche Führungskräfte entwickelten und umgesetzten Seminar „Frauen in Führung“ teil. Das Seminar unterstützt Frauen dabei ihre ganz spezifischen Stärken weiter auszubauen, aber auch Hindernisse und Stolperfallen speziell für Frauen in Führung zu erkennen und zu bewältigen sowie ihre Selbstkompetenz zu stärken.

## **Elternkarenz und Frühkarenz**

Die Elternkarenz wird zum größten Teil von Frauen in Anspruch genommen. Von den insgesamt 2.894 Personen im Jahr 2023 waren 2.681 Frauen und 213 Männer in Elternkarenz.

## Elternkarenz nach Geschlecht 2021-2023



Chart: ViennaVIZ  
Quelle: Magistratsdirektion für Personal und Revision

### Elternkarenz nach Geschlecht 2021-2023

	2021	2022	2023
<b>Insgesamt</b>	2.826	2.901	2.894
<b>Frauen</b>	2.636	2.702	2.681
<b>Männer</b>	190	199	213

### Elternkarenz nach Geschlecht 2021-2023

Bedienstete, die verheiratet sind bzw. in eingetragener Partnerschaft oder verschieden- oder gleichgeschlechtlicher Lebensgemeinschaft leben, können während des Beschäftigungsverbot des einen Elternteiles bzw. nach der Geburt eines Kindes, von der Frühkarenz („Babyonat“) Gebrauch machen.

### Frühkarenz nach Geschlecht 2021-2023

	2021	2022	2023
<b>Frauen</b>	≤ 5	≤ 5	≤ 5
<b>Männer</b>	163	186	202

*Frühkarenz nach Geschlecht 2021-2023*

## **Gleichbehandlungsbericht der Stadt Wien**

Weitere Informationen zum Thema Gleichbehandlung können dem [Gleichbehandlungsbericht](#) der Stadt Wien entnommen werden. Anzumerken ist, dass der Gleichbehandlungsbericht im Unterschied zum Personalbericht der Stadt Wien auch Gemeindebedienstete, die bei den Wiener Stadtwerken tätig sind, berücksichtigt.