

Vorwort



Liebe Leser*innen!

Die Arbeitswelt und die Erwartungen der Menschen am Arbeitsmarkt an eine Arbeitgeberin sind nach wie vor von einem starken Wandel geprägt: Bis 2030 erwartet die Stadt Wien 21.000 Pensionierungen, viele davon in Führungspositionen, und die Befürchtungen über einen weitreichenderen Arbeitskräftemangel haben sich in vielen Branchen bestätigt.

Angesichts dieser Veränderungen und um das gute Funktionieren der Wiener Stadtverwaltung auch in den nächsten Jahren garantieren zu können, haben wir die Aufgabe, wesentliche Entwicklungen zu erkennen, zu bewerten und mit geeigneten Maßnahmen entgegen zu steuern. Für die Stadt Wien relevante Trends werden daher durch gezielte Maßnahmen, in einer Reihe von Projekten unter Einbeziehung der jeweiligen Stakeholder, umgesetzt. Weiter stellen wir verschiedene Unterstützungsangebote für Führungskräfte im Hinblick auf die Veränderungen in der Arbeitswelt zur Verfügung und haben im Rahmen eines Pilotprojekts mit einem systematischen Talentmanagement, das die individualisierte und gezielte Entwicklung talentierter Mitarbeitenden und damit die Sicherstellung und Vorbereitung zukünftiger Schlüsselkräfte zum Ziel hat, begonnen.

Bezüglich der Ausbildung unserer jüngsten Talente - unserer rund 500 Lehrlinge in über 20 Berufsbildern - freuen wir uns 2022 erneut mit dem Wiener Qualitätssiegel „TOP-Lehrbetrieb“ ausgezeichnet worden zu sein. Die qualitativ hochwertige Lehrausbildung bei der Stadt Wien hat eine jahrzehntelange Tradition, gerade deshalb ist auch hier der Erhalt und Ausbau der Ausbildungsqualität das oberste Gebot. Unser Know-how und unsere Expertise auf dem Gebiet der Lehrausbildung

tragen wir seit unserem diesjährigen Eintritt und unserer Mitgliedschaft im bundesweiten Netzwerk „zukunft.lehre.österreich.“ auch in andere Teile des Landes und stehen im Zeichen unserer vorhin genannten Ansprüche, die Qualität der Lehrausbildung bei der Stadt Wien stets zu verbessern, in diesem Rahmen auch im Austausch mit namhaften Ausbildungsunternehmen aus ganz Österreich.

Um eine Vergleichbarkeit zu ermöglichen, werden jedes Jahr die Personalkennzahlen anhand der Personalstruktur und des -aufwandes, der Arbeitszeit, der Gesundheit und der Mobilität der Bediensteten sowie der Ruhestandsversetzungen der Beamt*innen dargestellt.

Ich lade Sie herzlich ein, diesen Personalbericht zu lesen und dabei die Arbeitgeberin Stadt Wien besser kennenzulernen.

Dr.ⁱⁿ Cordula Gottwald, MA
Bereichsdirektorin für Personal und Revision